

Objetivo:

Padronizar os procedimentos que envolvam todos os aspectos ligados à ética no trabalho, sejam em suas ações e/ou relações do dia a dia junto a clientes, fornecedores e internamente com colegas de trabalho e superiores.

Não se espera citar todas as possíveis situações de conflito, mas abrangeremos a maioria delas a fim de preveni-las e esclarece-las.

Nossos valores:

Segurança: Criar e implementar normas de prevenção de acidentes com o objetivo de zelar pela saúde e segurança dos funcionários que trabalham na Plastek do Brasil, prestadores de serviços e visitantes. Promover um ambiente livre de acidentes e incidentes e fornecer suporte e auxílio à saúde.

Ética: Conduzir os negócios, decisões e relações de maneira ética proporcionando um ambiente de trabalho íntegro.

Transparência: Trabalhar de forma clara e objetiva em todos os níveis da organização visando a integração de todos.

Respeito ao Meio Ambiente: Preocupar-se constantemente com os processos, aliando essas ações ao respeito ao meio ambiente e comunidade onde atua, atentando-se ao cumprimento das legislações vigentes.

Orgulho em pertencer: Contribuir para um ambiente de trabalho íntegro, saudável e respeitoso alinhado ao desenvolvimento de pessoas.

Vivendo nossos valores:



Segurança:

A Plastek do Brasil possui a Segurança como um dos seus principais valores e busca garantir um ambiente saudável e seguro para seus funcionários, terceiros e visitantes.

A busca constante pela segurança depende de cada um e a Plastek do Brasil desenvolve muitos projetos na área de conscientização, análises, regras de ouro, atendimento às legislações vigentes, análise de sanitarismo, entrega dos EPIs pertinentes e dentro do prazo conforme legislação entre outras ações em conjunto com as demais unidades da Plastek ao redor do mundo visando a eliminação de potenciais riscos, promovendo o bem estar e um ambiente seguro e saudável.

Temos como política, nos preocuparmos constantemente com o bom desempenho dos processos, aliando essa ação à saúde e segurança do trabalhador, ao respeito ao meio ambiente e às expectativas de nossos clientes.

Na Plastek do Brasil seguimos as Boas Práticas de Fabricação (GMP) com o objetivo de entregar produtos com qualidade e segurança para o consumidor final.

Ética:



1. Trabalho infantil/forçado: A Plastek do Brasil não aceita menores de idade em seu quadro de funcionários, nem tampouco mantém relações comerciais com empresas que não adotam esta prática como prioridade, com exceção dos programas de aprendizagem em algumas áreas específicas.

Define-se mão de obra infantil o emprego com idade inferior à mínima permitida pela lei.

Fica vedada a realização de qualquer trabalho ou atividade forçada na empresa, em qualquer aspecto que venha ferir as normas trabalhistas vigentes no país. Dentre elas destacam-se, excesso de força física no trabalho, recrutamento e/ou práticas de documentação não apropriadas e abuso de autoridade como método de disciplina e controle.

2. Ética empresarial: Espera-se conduta ética e respeito com todos os procedimentos internos da companhia. Todos os procedimentos foram criados para serem seguidos a fim de mantermos as rotinas eficazes, sejam elas administrativas, produtivas e/ou relacionadas ao meio ambiente. Alinhado a isso, a Plastek trabalha de forma íntegra nos seus negócios (*vide Integridade nos negócios*), além de garantir a confidencialidade de todas as informações de seus funcionários (sejam informações pessoais e/ou profissionais), tendo acesso somente pessoas autorizadas.

3. Discriminação: Não são aceitos atos discriminatórios com nenhuma pessoa dentro da Plastek do Brasil, seja ela funcionário ou terceiro (prestadores de serviços e visitantes). É terminantemente proibida comunicação, escrita ou verbal, discriminatória, difamatória e que denigrem a imagem do outro, que contenham ameaças e imposições grosseiras. Sejam elas a respeito de nacionalidade, etnia, religião, idade, estado civil, gênero, deficiência, associações sindicais, prisional, etc.

4. Lavagem de dinheiro / suborno: os funcionários da Plastek não devem, direta ou indiretamente, ter interesse na participação dos lucros ou qualquer outra forma de remuneração com nenhum cliente, fornecedor ou prestador de serviços.

Não é aceito oferecer ou receber presentes, dinheiro ou qualquer outro tipo de benefício que possam influenciar inadequadamente os negócios da Plastek do Brasil com seus fornecedores e clientes.

Toda e qualquer tentativa de interferência local nas negociações da Plastek do Brasil, seja na forma de vantagens ou gratificações, devem ser comunicadas a área de Recursos Humanos e posteriormente ao VP de Operações. Brindes promocionais com o logotipo estampado de empresas parceiras são permitidas.

Eventos e encontros comerciais em bares e restaurantes não são proibidos contanto que sejam com o objetivo de fortalecimento das relações comerciais, em frequência razoável, realizado por pessoas previamente autorizadas e conforme política homologada.

5. Corrupção: A Plastek do Brasil não contribui com nenhum partido político e/ou político, nem mesmo autoriza a panfletagem e campanha em frente a empresa. Não há autorização para que políticos tenham reuniões formais ou informais com funcionários da empresa dentro de suas dependências. A Plastek não compactua com ações de corrupção e tampouco pratica lavagem de dinheiro.



Transparência:

1. Integridade nos negócios: A Plastek do Brasil age de acordo com as normas regulatórias, leis, regras e diretrizes do país onde está e também do grupo no qual está inserida (The Plastek Group). Em virtude disso, a Plastek passa anualmente por auditorias externas no qual são observadas as práticas e princípios contábeis diante da legislação vigente. Eventuais suspeitas de fraudes, sonegação de impostos e qualquer outro ato em desacordo com as legislações atuais são criteriosamente analisados.

A Plastek trabalha de forma ética e íntegra nos seus negócios.

2. Concorrência leal: A Plastek do Brasil respeita seus concorrentes e acredita em uma concorrência leal e justa, sem utilizar-se de pagamentos de qualquer natureza para criar vantagem comercial.

Os funcionários da Plastek não devem divulgar nenhuma informação de natureza confidencial ou de propriedade do grupo a terceiros, exceto no exercício de seu trabalho em nome da empresa e quando se fizer estritamente necessário, utilizando-se para isso de um contrato de confidencialidade assinado entre as partes.

3. Canal Fala Plastek: O canal Fala Plastek foi criado para que funcionários, fornecedores, clientes e comunidade possam, de forma anônima, falar com a empresa sobre alguma questão que não esteja de acordo com este código de conduta. Nesse canal, é possível deixar críticas, sugestões, denúncias e elogios.

Um comitê de ética multidisciplinar formado pela Vice Presidência, Gerência de Compras e Gerência de RH ouvem mensalmente as mensagens deixadas e tomam as providências cabíveis à situação explanada no canal, seja ela internamente ou externamente (comunidade, clientes e fornecedores)

O objetivo do canal é que qualquer situação que não esteja de acordo com os princípios da empresa seja reportada de forma anônima. Entendemos que assim a comunicação se torna mais fácil, rápida e sem exposição.

Respeito ao Meio ambiente:

A Plastek cuida para que os impactos ambientais na sociedade sejam os menores possíveis e para isso trabalha fortemente no controle dos resíduos gerados, suas destinações e principalmente a reciclagem. O controle é feito diariamente pela área responsável e controlada através de KPIs, tais como: Consumo de energia, consumo de água, emissão de ruído, resíduos não perigosos, resíduos líquidos e sólidos perigosos, consumo de GLP, acidentes e incidentes ambientais entre outros.



Vivemos em busca constante por novas tecnologias com recursos próprios e junto a terceiros visando o cuidado com as fontes naturais, principalmente as não renováveis.

A Plastek do Brasil cuida e protege o meio ambiente de forma global, através do cumprimento às regulamentações vigentes, busca apoiar a comunidade em torno da empresa e também onde os nossos funcionários vivem.

Orgulho em pertencer:

Espera-se que as relações internas entre os funcionários, seja ele de qualquer nível hierárquico, sejam baseadas no respeito mútuo e focado em um só interesse, o de sempre zelar pelo bom ambiente de trabalho para produzirmos bons produtos.

A Plastek do Brasil zela pelo diálogo aberto em todos os níveis da organização, pois sempre espera de seus funcionários boas e novas ideias para melhorarmos juntos cada dia mais.



Diferentes visões de mundo, focadas e alinhadas com um mesmo objetivo, levam a empresa a um novo pensar e principalmente a buscar a melhoria contínua de seus negócios e suas relações. É nesse sentido que a Plastek do Brasil valoriza suas diferenças.

O respeito ao próximo em relação à sua nacionalidade, naturalidade, etnia, religião, idade, gêneros, associação de classes / sindicatos, deficiência, história de vida e inclusão social fazem parte do dia a dia da Plastek do Brasil e o nosso objetivo é proporcionar, cada vez mais, um ambiente integrador e acolhedor.

Qualquer comportamento discriminatório ou atos de assédio (verbal, moral e/ou sexual) observados deverão ser recriminados e reportados imediatamente. A Plastek classifica como inadmissível qualquer ato nesse sentido e irá advertir e punir o autor de tal comportamento.

A Plastek do Brasil disponibiliza às funcionárias grávidas uma flexibilidade maior em relação à alimentação e restrição à alguns trabalhos que exigem maior força. Trabalhamos em conjunto com o médico particular da própria funcionária e o médico do trabalho para estudarmos o melhor local de trabalho durante o tempo de gestação. O mesmo cuidado dá-se aos funcionários que retornam de afastamentos previdenciários.

A Plastek do Brasil mantém o compromisso diante aos Direitos Humanos de seus funcionários tendo em vista o cuidado com suas relações, igualdade de oportunidades, pagamento de salários em dia e salários de acordo com a média de mercado / mínimo da categoria onde está inserida, respeito ao descanso semanal/férias, desconto dos impostos em folha de pagamento conforme a lei, entrega do demonstrativo salarial mensalmente, manutenção dos principais benefícios e zela por um ambiente de trabalho ético e seguro.

O envolvimento de todos no cumprimento e alinhamento dos princípios aqui tratados construirão relações de longo prazo.